



## Критерии оценки составляющих корпоративных программ ДМС

Сравнение наполнения корпоративной программы ДМС по объему медицинских услуг происходит по следующим критериям:



▪ **Лечение заболеваний** (в том числе: заболевания, передающиеся половым путем, эпилепсия, сахарный диабет, лучевая болезнь, профессиональные заболевания, саркоидоз, опухолевые заболевания нервной системы, системные заболевания соединительной ткани, дегенеративные и демиелинизирующие заболевания нервной системы, гепатиты, беременность, нейрообменно-эндокринный синдром).



▪ **Консультации специалистов** (в том числе: консультация психотерапевта, психиатра, психоневролога, фониатора, сосудистого хирурга).



▪ **Функциональная и инструментальная диагностика** (велоэргометрия, холтеровское (суточное) мониторирование ЭКГ, эндоскопическая диагностика, рентгенологическая диагностика, компьютерная томография, магнитно-резонансная томография, ангиография, радиоизотопные диагностические исследования).



▪ **Лабораторные исследования** (общеклинические, гормональные, микробиологические, иммунологические, радиоиммунологические, гистологические, цитологические, исследования на дисбактериоз, онкомаркеры).



▪ **Лечебные манипуляции и процедуры** (физиотерапия, ЛФК, массаж, мануальная терапия, иммунотерапия, иглорефлексотерапия).



▪ **Стоматологические услуги** (анестезиологические манипуляции, снятие зубных отложений различными методами, лечение заболеваний тканей пародонта, профилактические мероприятия, хирургическое лечение врожденной патологии).



▪ **Хирургические вмешательства** (аортокоронарное шунтирование и другие варианты реконструктивного лечения сердечно-сосудистых заболеваний, реконструктивное лечение опорно-двигательного аппарата, нейрохирургические операции, покрытие расходов на дорогостоящие препараты и расходный материал).

Также можно сравнить общие условия страхования и бонусы по следующим критериям:

- Гибкость в формировании программ ДМС для работников.
- Наличие сети собственных клиник.
- Предоставление сервисных услуг (личный врач- куратор, англоговорящие специалисты, врач в офисе).
- Лимит ответственности по рискам - Финансовые условия по оплате договора (рассрочка, сроки оплаты).
- Применение возрастных коэффициентов (критерии, необходимость анкетирования).
- Движение застрахованных по договору (условия прикрепления, открепления, замены сотрудников в рамках одного плана. Даты, по которым происходит замена/открепление сотрудников и сроки оформления. Период времени до конца действия договора, когда прекращается движение).
- Условия прикрепления родственников (варианты оформления, тарифы, программы, требования по анкетированию, сроки прикрепления) - Наличие online-сервисов (личный кабинет застрахованного, получение полисов по эл. почте, HR- портал).
- Дополнительные риски (полис выезжающих за рубеж, страхование от несчастных случаев).
- Бонусы (вакцинация от гриппа, консультации в ведущих НИИ, консультации «нестраховых» специалистов, экстренная круглосуточная помощь, медикаментозное обеспечение, день здоровья и проф. мероприятия, выдача медсправок, скидки на нестраховые услуги в клиниках, скидки на другие программы страхования).

